LANDRATSAMT
SCHWEINFURT

VORSTELLUNG UND BESCHLUSS DES ÄNDERUNGSANTRAGS REGIONALMANAGEMENT 2022 - 2025 ZUM 01.07.2023

AUSGANGSSITUATION

PERSONELLE ÄNDERUNGEN IM BEREICH REGIONALMANAGEMENT

- Personalstärke Regionalmanagement bisher 2,0 VZÄ
  - David Wald (1,0 VZÄ)
  - Ursula Schmidt (0,5 VZÄ)
  - Katharina Saur/Ganna Kravchenko (0,5 VZÄ)

- Wechsel Ursula Schmidt zur Radverkehrsbeauftragten des Landkreises Schweinfurt zum 01.07.2023

- Personelle Veränderungen Katharina Saur/Ganna Kravchenko zum 28.02.2023 bzw. 31.03.2023

- Reduzierung des Personals und daraus resultierend der Projekte und Projektumfänge einschl. Anpassung der Zeitpläne, auch aus Gründen der Sparsamkeit und Wirtschaftlichkeit

- Einbindung Anuschka Kordes (Wirtschaftsförderung) für die Fortführung der Image- und Standortkampagne „Leben, das gut tut“ ab 01.04.2023 (0,25 VZÄ) als zentrales Projekt des Regionalmanagements

- Personalstärke Regionalmanagement künftig 1,25 VZÄ
  - David Wald (1,0 VZÄ)
  - Anuschka Kordes (0,25 VZÄ)

PROJEKTE DER FÖRDERPHASE 01.04.2022-31.03.2025

ÜBERSICHT DER BETROFFENEN PROJEKTE

Handlungsfeld	Projekt	Maßnahme	Änderungsantrag
Wettbewerbsfähigkeit	Mit der Erfolgswerkstatt beruflich durchstarten	Neue Netzwerke initiieren	entfällt
		New Work	Änderung/ Reduzierung Personalanteil RM
	Tourismus 2030	Qualitätsmanagement	
		Genuss und Kultur erleben	
Siedlungsentwicklung	Zukunftsorientierte Siedlungsentwicklung	Evaluierung Innenentwicklungskonzept	
		Wohnraum neu interpretieren	
		Qualifizieren und Sensibilisieren	Anpassung
		Fit für die Zukunft	Anpassung
		Hürden durch Netzwerkarbeit überwinden	Anpassung
Regionale Identität	Aufschwung Landkreiskultur	Resiliente Landkreiskultur	entfällt
		Eventregion Schweinfurt	entfällt
		Jugend spielt	entfällt
	Initiierung Kampagne "Leben, das gut tut"	Roll-Out	Abstimmung mit betreuendem Büro
		Multiplikatoren stärken	Reduzierung
		Kampagne begleiten und entwickeln	Abstimmung mit betreuendem Büro
		Neu in SW	entfällt

BETROFFENE PROJEKTE

PROJEKT 1: „MIT DER ERFOLGSWERKSTATT BERUFLICH DURCHSTARTEN“

Projektmaßnahme „Neue Netzwerke initiieren“

- Ausschreibung an externe Büros (Fristende: 27.01.23) blieb erfolgslos
- „Günstiger“ Zeitpunkt, um die Projektmaßnahme zu streichen
- Das durch Regionalmanagement und Gleichstellungsstelle bearbeitete Kooperationsprojekt „Erfolgswerkstatt" erfährt folgende Änderungen:
  - Streichung der Projektmaßnahme „Neue Netzwerke initiieren“.
  - Stattdessen werden zwei zusätzliche Veranstaltungen in die Projektmaßnahme „New Work“ integriert, die das Thema der Maßnahme „Neue Netzwerke initiieren“ in einem anderen Kontext aufgreifen.

BETROFFENE PROJEKTE

PROJEKT 1: „MIT DER ERFOLGSWERKSTATT BERUFLICH DURCHSTARTEN“

Projektmaßnahme „New Work“

- Verschiebung der personellen Einbindung zur Entlastung des Regionalmanagements (RM 50 % / Gleichstellungsstelle 50 %).
- Die bisherigen Planungen bleiben erhalten. Daneben werden in die Projektmaßnahme „New Work“ zwei zusätzliche Veranstaltungen integriert.
- Aktualisierung der Zeit- und Kostenplanung (Reduzierung)

BETROFFENE PROJEKTE

PROJEKT 2: „TOURISMUS 2030“

Projektmaßnahmen „Qualitätsmanagement“ und „Genuss und Kultur erleben“

- Keine inhaltlichen Änderungen der Projektmaßnahmen

BETROFFENE PROJEKTE

PROJEKT 3: „ZUKUNFTSORIENTIERTE SIEDLUNGSENTWICKLUNG“

Projektmaßnahme „Evaluierung Innenentwicklungskonzept“

- Keine Änderung der Projektmaßnahme, da bereits abgeschlossen

Projektmaßnahme „Wohnraum neu interpretieren“

- Keine Änderung der Projektmaßnahme

BETROFFENE PROJEKTE

PROJEKT 3: „ZUKUNFTSORIENTIERTE SIEDLUNGSENTWICKLUNG“

Projektmaßnahme „Qualifizieren und Sensibilisieren“

- Das vorgesehene Angebot an Schulungs- und Qualifizierungsmaßnahmen wird nicht im geplanten Umfang durchgeführt werden.
- Die für das Jahr 2024 erstmals angedachte Exkursion für Lotsinnen und Lotsen und/oder politische Entscheidungsträger erfolgt als gemeinsame Veranstaltung mit dem unterfränkischen Flächensparmanagement (Regierung von Unterfranken). Eine optionale Exkursion für das Jahr 2023 sowie ein Vortrag entfallen.
- Aktualisierung der Zeitplanung

BETROFFENE PROJEKTE

PROJEKT 3: „ZUKUNFTSORIENTIERTE SIEDLUNGSENTWICKLUNG“

Projektmaßnahme „Fit für die Zukunft“

- Die Projektmaßnahme wird inhaltlich und im zeitlichen Umfang angepasst.
- Die Erstellung von (Text-)Vorlagen zum Thema Innenentwicklung für die Gemeinden wird weiterhin durch ein externes Kommunikationsbüro geleistet.
- Die im zweiten Projektteil angedachte Kommunikations- und Marketingmaßnahme zum Thema Innenentwicklung wird durch das begleitende Büro der Standortmarketingkampagne (Projekt 5) durchgeführt („Denk mal neu“).
- Aktualisierung der Zeit- und Kostenplanung (Reduzierung)

BETROFFENE PROJEKTE

PROJEKT 3: „ZUKUNFTSORIENTIERTE SIEDLUNGSENTWICKLUNG“

Projektmaßnahme „Hürden durch Netzwerkarbeit überwinden“

- Die vorgesehene persönliche Ansprache von Stakeholdern aus dem Themenfeld Innenentwicklung wird stark reduziert.

- Die beiden vorgesehenen Exkursionen in die Regionen der überregionalen Netzwerkpartner (Wetterau und Donau-Ries) werden angepasst und als optionales Angebot eingeplant. Wunsch bei überregionalen Netzwerkpartner vorhanden; zeitlicher Aufwand müsste gut gesteuert werden (Ressourcenbündelung mit Netzwerkpartnern; zurückgreifen auf frühere Erfahrungen, z. B. Besuch der hessischen Exkursionsgruppe im Juni 2022)

- Aktualisierung der Zeit- und Kostenplanung (Reduzierung)

BETROFFENE PROJEKTE

PROJEKT 4: „AUFSCHWUNG LANDKREISKULTUR“

Projektmaßnahme „Resiliente Landkreiskultur“

- Die Projektmaßnahme entfällt auf Grund der Personalreduzierung.
- Prüfung, ob die angedachten Qualifizierungsmaßnahmen für die Kulturakteure im Rahmen der regulären Kulturarbeit des Landkreises ab 2024 angeboten werden können.

Projektmaßnahme „Eventregion Schweinfurt“

- Die Projektmaßnahme entfällt auf Grund der Personalreduzierung.

Projektmaßnahme „Jugend spielt“

- Die Projektmaßnahme entfällt auf Grund der Personalreduzierung.
- Die Förderung der Jugendkultur soll künftig außerhalb des geförderten Regionalmanagements eine stärkere Rolle im Rahmen der regulären Kulturarbeit des Landkreises und Jugendkulturarbeit spielen.

BETROFFENE PROJEKTE

PROJEKT 5: „INITIIERUNG KAMPAGNE „LEBEN, DAS GUT TUT““

Projektmaßnahme „Roll out“

- Anpassung/Reduzierung und teilweise Neuausrichtung der Imagekampagne auf Grund der Personalreduzierung
- Stärkere Einbindung des externen Dienstleisters auf Grund der Personalreduzierung
- Festlegen von Kampagnenschwerpunkten bzw. Jahresthemen
  - 2023: Gemeinschaft
  - 2024: Nachhaltigkeit
  - 2025: Kurze Wege
- Anpassung der Zeit- und Budgetplanung

Projektmaßnahme „Multiplikatoren stärken“

- Kooperation mit Gemeinden in Form von Qualifizierungsangeboten in Abstimmung mit den Managements der ILE-Regionen
- Anpassung der Zeit- und Budgetplanung

BETROFFENE PROJEKTE

PROJEKT 5: „INITIIERUNG KAMPAGNE „LEBEN, DAS GUT TUT““

Projektmaßnahme „Kampagne begleiten und entwickeln“

- Fortführung und Anpassung der Social Media-Aktivitäten sowie der Anzeigenschaltung passend zu den Jahres- und Monatsthemen (Monatsthemen im Jahr 2023 z. B.: Wein, 150 Jahre Jubiläum Freiwillige Feuerwehren, Laufen und Kultur)
- Überarbeitung hinsichtlich Aktualität und insbesondere Aufbereitung vorhandener Inhalte
- Erstellung neuer Videos/Interviews passend zu den Jahres- und Monatsthemen
- Fortführung von Sonderaktionen passend zu den Monatsthemen
- Überarbeitung des Redaktionsplanes und Anpassung der Zeitplanung

Projektmaßnahme „Neu in SW“

- Die Projektmaßnahme entfällt auf Grund der Personalreduzierung.
- Eine Stärkung der Willkommenskultur wird von der Wirtschaftsförderung (SG 12) aufgegriffen und im Zusammenhang mit den aktuellen Änderungen bei der Fachkräftezuwanderung mittelfristig als Aufgabe einer regionalen Kooperation gesehen.

KOSTEN- UND FINANZIERUNGSPLANUNG

- Reduzierung der ursprünglich geplanten Projektkosten auf Grund:
  - Änderungen in einzelnen Projektmaßnahmen (Projekt 3 und Projekt 5)
  - Wegfall von Projektmaßnahmen (Projekt 1, Projekt 4 und Projekt 5)

- Reduzierung der Personalkosten auf Grund geringerer Personalstärke (künftig 1,25 VZÄ anstelle von 2,0 VZÄ)

- Berücksichtigung der aktuellen Tarifeinigung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst (zukünftig höhere Personalkosten inkl. einmalige steuer- und abgabenfreie Sonderzahlungen sind förderfähig)

- Finanzierung:

	gemäß Förderantrag 2022	**gemäß Änderungsantrag 2023**
Regelförderung (maximaler Förderbetrag)	450.000 € (150.000 € / a)	
Sonderförderung Flächensparen	150.000 € (50.000 € / a)	150.000 € (50.000 € / a)
Projektumfang RM (Zeitraum 04/22 - 03/25)	750.000 €	ca. 610.000 €
Eigenanteil Landkreis (20 %)	150.000 € (50.000 € / a)	ca. 122.000 €

NÄCHSTE SCHRITTE

- Fertigstellung des Änderungsantrages in Abstimmung mit der Regierung von Unterfranken
- 26.05.2023: Einreichung des Änderungsantrages
- 01.07.2023: Beginn der Umsetzung der RM-Projekte gemäß des Änderungsantrages

BESCHLUSSVORSCHLAG

Der Ausschuss für Kreisentwicklung beauftragt und ermächtigt die Verwaltung mit der Ausarbeitung und Einreichung des Änderungsantrags Regionalmanagement 2022 - 2025 zum 01.07.2023 entsprechend der im Sachverhalt dargestellten Maßgaben.

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT.

LANDRATSAMT
SCHWEINFURT