

„Fachkräftemangel und fehlende Ausbildungsreife – Herausforderung und Chance zugleich?“

Version 1.2/18.03.2011

Alexander Schmieden Kompetenzpool

Alexander Schmieden

Wacholderweg 9

D-97711 Maßbach

www.just-ask.biz

Tel.: +49 (0) 160 967 40 957

E-Mail: alexander.schmieden@just-ask.biz



Pressestimmen

*"Rund ein Viertel aller Schüler verlassen heute die allgemein bildenden Schulen ohne ausreichende Ausbildungsreife"
(Deutsche Handwerkszeitung)*

"50 Prozent der Schüler sind nicht ausbildungsfähig" (Tagesspiegel)

*"Lehrstellen auch für Analphabeten?"
(Die Welt Online)*

WELT ONLINE

Home Politik Meinung Wirtschaft Geld Sport Wissen Gesundheit Panoram

In den Nachrichten: Fukushima | Tokio | Günther Jauch | Champions League

21.04.2004 | Autor: Stefan von Borstel

Generation kann nix

Verheerendes Bildungsniveau, mangelnde Motivation: Immer mehr Jugendliche, klagt die Wirtschaft, sind nicht ausbildungsfähig. Auch in der Politik wächst die Furcht vor einer neuen Unterschicht

Roland Voll aus Kitzingen ist erbost. "Dem Kanzler würde ich gerne einmal vier Wochen einen Auszubildenden ans Bein binden", zürnt der Personalleiter eines mittelständischen Kunststoffverarbeiters mit 200 Mitarbeitern. Acht Lehrlinge werden in dem Betrieb ausgebildet: Industriemechaniker, Verfahrensmechaniker und Kaufleute für Bürokommunikation. Zu wenig, wenn die neue Ausbildungsplatzabgabe tatsächlich Gesetz wird. Dann müsste Voll wohl ordentlich berappen. "Was nützt es denn, wenn Herr Schröder sich hinstellt und verlangt, dass mehr Schulabgänger einen Ausbildungsplatz erhalten sollen?" Bei vielen Schulabgängern stehe von Beginn an fest, "dass sie das Ausbildungsziel auf Grund individueller Leistungsmängel ohnehin nicht erreichen werden", sagt Voll. Die Qualität der Bewerber werde seit Jahren schlechter - und das bei steigenden Anforderungen in den Betrieben.

Herausforderung fehlende Ausbildungsreife

Ausbildungsreife

meint ganz allgemein die Fähigkeit, den Anforderungen der Ausbildung und der Berufswelt gewachsen zu sein. (BMAS: Expertenkreis Ausbildungsreife)

Ursachen fehlender Ausbildungsreife

- höhere Komplexität der Arbeitswelt
- Veränderungen der familiären Situation
- psychologische Entwicklungsstörungen

Lösungsansätze für Betriebe

Was können wir tun?

- Sichtweise ändern
 - Verhaltensprobleme als Ausdruck fehlender Reife
 - enger beziehungsorientierter Umgang mit den Azubis

- Ausbilder unterstützen
 - Fortbildungen zur Führung, Sozialkompetenz und psychischer Reife der Azubis
 - Zeit geben, sich mit ihren Schützlingen zu befassen

- externe Ressourcen nutzen
 - Coach als Ansprechpartner für Ausbilder und Azubi
 - Seminare für Azubis („AzubiCamp“)

„Fachkräftemangel und fehlende Ausbildungsreife“

Alexander Schmieden Kompetenzpool
Beratung, Training und Coaching

Just
ask!

Das „AzubiCamp“ – ein erfolgreiches Pilotprojekt

AZUBICAMP 2010

AUS DER PRAXIS FÜR DIE PRAXIS

EIN PROJEKT DER WIRTSCHAFTSJUNIOREN SCHWEINFURT



JUNGE AUSZUBILDENDE SIND DIE ZUKUNFT IHRES UNTERNEHMENS!

Im beruflichen Alltag der Auszubildenden geht es hauptsächlich darum, praktische Fertigkeiten und Fachwissen zu vermitteln.

Was aber meist in den Hintergrund rückt, oder einfach nicht zum Kerninhalt der Ausbildung gehört, ist die **Vermittlung von Schlüsselkompetenzen**.

Im Einzelnen:

- **Eigeninitiative**
- **Verantwortungsbewusstsein**
- **Kommunikationsfähigkeit**
- **Teamfähigkeit**
- **Der Blick auf das Wesentliche**

Genau hier werden wir ansetzen und die Auszubildenden gezielt fördern.

In einem Wochenendseminar erleben die Teilnehmer wo ihre persönlichen Kompetenzen liegen und lernen diese zu stärken.

Das Seminar wird von erfahrenen Trainern und Führungskräften aus den Reihen der Wirtschaftsjunioren geleitet – aus der Praxis, für die Praxis.

Investieren Sie in Ihre Zukunft!

Für weitere Informationen Kontakt unter:
Wirtschaftsjunioren Schweinfurt
c/o IHK Würzburg, Schweinfurt
Karl-Gotz-Straße 7 · 97424 Schweinfurt
Tel.: 09721 7848-612 · Fax: 09721 7848-650
info@wj-schweinfurt.de

„Fachkräftemangel und fehlende Ausbildungsreife“

Alexander Schmieden Kompetenzpool
Beratung, Training und Coaching

Just ask!

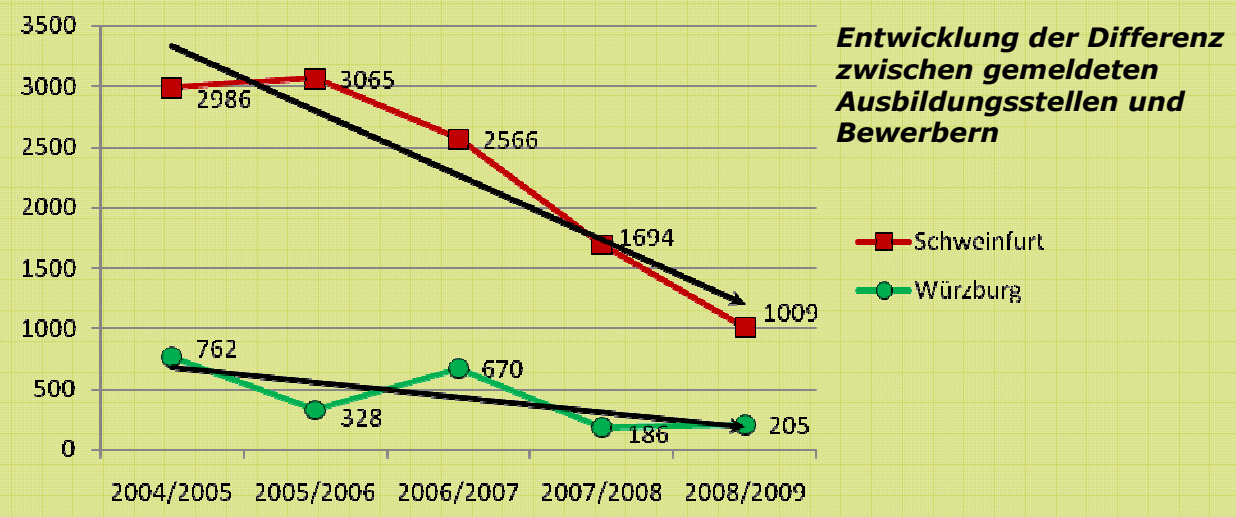
Impressionen aus dem „AzubiCamp“



Eine Chance: Der Blick auf das „andere“ Geschlecht

Jedes Unternehmen braucht qualifizierten Nachwuchs

- Problem dabei:
 - qualitativ: immer mehr unreife Bewerber
 - quantitativ: Demografie-Effekt



Erfolgsfaktoren zur Integration

Damit der Prozess gelingt ist es wichtig, dass:

- die Unternehmensführung von Beginn an voll dahinter steht
- bei der Informierung der Belegschaft vor allem auf Gemeinsamkeiten abgezielt wird und Vorbehalte abgebaut werden
- alle Beteiligten gleichberechtigt behandelt werden
- dem Neuling ein Ansprechpartner zur Seite steht
- man auf Persönlichkeit als Erfolgsfaktor setzt

„Fachkräftemangel und fehlende Ausbildungsreife“

Alexander Schmieden Kompetenzpool
Beratung, Training und Coaching

Just
ask!

Abschluss

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

