Berufsberatung auch für Erwachsene? Der Talk mit der Agentur für Arbeit

Die Herausforderungen am Arbeitsmarkt haben Konsequenzen für Beschäftigte und für Unternehmen

Herausforderungen am Arbeitsmarkt

- **Demografischer Wandel**
- **Struktureller Wandel und Digitalisierung**
- **Flexibilisierung und Individualisierung**
- **Ungleiche Teilhabechancen am Arbeitsmarkt**

Konsequenzen für Beschäftigte

- **Beschäftigte** werden zukünftig **länger im Erwerbsleben** stehen
- die Wahrscheinlichkeit von **Arbeitsplatzwechseln steigt**
- **Berufsbilder verändern sich**
- **der Bedarf an Weiterbildung und Qualifizierung** steigt

Konsequenzen für Unternehmen

- der in bestimmten Bereichen **bereits existierende Bedarf an Fachkräften verschärft sich**
- die **Wettbewerbsfähigkeit** wird **beeinträchtigt**

PROJEKT ICH
LEBENSBEGLEITENDE BERUFSBERATUNG

Berufsberatung auch für Erwachsene?

Berufsberatung vor dem Erwerbsleben richtet sich an Personen…

…vom Übergang aus Schule in Ausbildung / Studium

…mit Wunsch nach beruflicher Ausbildung

…mit Wunsch nach Studienberatung

Berufsberatung im Erwerbsleben richtet sich an Personen…

…mit Bedarf einer beruflichen Neu- oder Umorientierung

…am Übergang von Ausbildung / Studium ins Erwerbsleben

…mit Wunsch nach beruflichem Wiedereinstieg

PROJEKT ICH
LEBENSBEGLEITENDE BERUFSBERATUNG

Zu welchen Themen beraten wir?

- Individuelle Berufswegplanung
- Wiedereinstieg (z.B. nach Pflege von Angehörigen)
- Berufliche Weiterbildung und Umschulung
- Möglichkeiten der finanziellen Förderung
- Aktuelle und zukünftige Entwicklungen des Arbeitsmarktes

Unser Beratungsangebot ist kostenlos, individuell und kann mehrfach während des gesamten Berufslebens in Anspruch genommen werden.

PROJEKT ICH
LEBENSBEGLEITENDE BERUFSBERATUNG

Unsere Produktpalette

- **Sprechzeiten für Kurzanliegen**
  Tel. 09721 547 222
  Di 8-10 Uhr; Do 15-17 Uhr
- **Beratungstermine** innerhalb und außerhalb der Agentur für Arbeit
- **Berufsorientierungs-Veranstaltungen** (z.B. im BiZ oder bei Arbeitgebern)
- Teilnahme an **Berufsmessen** und sonstigen **Veranstaltungen** (z.B. BCA, Wirtschaftsjunioren, Kammern und weiteren Netzwerkpartnern)
- Selbsterkundungstools in Form von **Online-Angeboten**

Check-U

- Online-Testverfahren für die berufliche Orientierung zu Fähigkeiten, sozialen Kompetenzen, Interessen und beruflichen Vorlieben
- Erkundungstool für Studium und Ausbildung

NewPlan

- Unterstützt Menschen im Erwerbsleben bei ihrer beruflichen Orientierung , insbesondere wenn noch kein konkretes Berufs- oder Bildungsziel vorliegt

PROJEKT ICH
LEBENSBEGLEITENDE BERUFSBERATUNG

Wie sind wir vom Team BBiE aufgestellt?

Christian Koos
Teamleiter

Iris Zwierlein
NES + KG

Kerstin Kurz
MSP

Christian Gensler
SW (A-P)

Maria Goetze
SW (Q-Z) + HAS

Corinna Eibel
WÜ (A-M)

Dagmar Steinert
WÜ (N-Z) + KT

Sie haben Interesse an der Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter?

Welchen Mehrwert haben Sie als Arbeitgeber?

- Kostenlose Beratung Ihrer Beschäftigten hinsichtlich einer Qualifizierung / Berufswegeplanung
- Sprechzeit zur Klärung von Kurzanliegen vor Ort in Ihrem Unternehmen oder auch per Telefon / Video
- Fähigkeiten und Kompetenzen der einzelnen Beschäftigten auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens ausrichten → Arbeitsmarkt von morgen
  - Vom Helfer zur Fachkraft durch Weiterbildungsförderung Beschäftigter
  - Anpassungen der Fachkräfte
  - breiteres Bewerberpotenzial
- Zusammenarbeit mit dem Team „Weiterbildungsförderung Beschäftigter“

Enge Verzahnung

#WEITERBILDUNGSOFFENSIVE

WEITER.BILDUNG!

Berufsberatung im Erwerbsleben

PROJEKT ICH
LEBENSBEGLEITENDE BERUFSBERATUNG

Abschlussorientierte Weiterbildung

§ 81 SGB III

Ziel: Erlangen eines anerkannten Berufsabschlusses

Umschulung | *Vorbereitung Externenprüfung* | *Berufsanschlussfähige Teilqualifikation*

Praxis im Betrieb, Theorie in der Schule / beim Bildungsträger

Beschäftigte

ohne Berufsabschluss

oder

„**wieder ungelernte**“ Beschäftigte

Fachkraft

Zusätzliche Kosten für
- Fahrten
- Kinderbetreuung
- Unterbringung

Lehrgangskosten

Arbeitsentgeltzuschuss*

Betriebsgröße		
unter 10 Beschäftigte	10 bis 249 Beschäftigte	Ab 250 Beschäftigte
100%		
Bis zu 90%	Bis zu 75%	Bis zu 50%

*Ausnahme *Pflegefachkraft*: Berechnungsgrundlage für Arbeitsentgeltzuschuss Helfergehalt abzüglich Ausbildungsvergütung

Weiterbildungsprämie

Erfolgreiche Zwischenprüfung 1000€ | Erfolgreiche Abschlussprüfung 1500€

Umschulungsbegleitende Hilfen

Anpassungsqualifizierung

§ 82 SGB III

Ziel: Berufliche Weiterbildung

- Anpassung von Kompetenzen
- Qualifizierung für technische und digitale Entwicklungen der Zukunft
- Auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt einsetzbares Fachwissen

Voraussetzungen:

- AZAV-Zertifizierung
- Mind. 121 Unterrichtseinheiten
- Keine Aufstiegsfortbildungen
- Keine Kurse, zu denen der Betrieb rechtlich verpflichtet ist

Förderleistungen durch die Bundesagentur für Arbeit

Zusätzliche Kosten für
- Fahrten
- Kinderbetreuung
- Unterbringung

Lehrgangskosten

Arbeitsentgeltzuschuss

Betriebsgröße	unter 10 Beschäftigte	10 bis 249 Beschäftigte	250 bis 2.499 Beschäftigte	Ab 2.500 Beschäftigte
Lehrgangskosten	Bis zu 100%	Bis zu 50%*	Bis zu 25%	Bis zu 15%
Arbeitsentgeltzuschuss	Bis zu 75%	Bis zu 50%	Bis zu 25%	Bis zu 25%

Die übrigen Kosten trägt das Unternehmen

** Über 45 / Schwerbehindert = Bis zu 100% Lehrgangskosten*

Sie haben mehrere Beschäftigte mit erhöhtem Qualifizierungsbedarf?

Wenden Sie sich für Informationen hinsichtlich der Förderhöhe gerne an Ihre zuständige Ansprechpartnerin.

Weiterbildung während Kurzarbeit

§ 106a SGB III

Ziel: Qualifizierung Beschäftigter während Kurzarbeit

Grundvoraussetzung: Der betroffene Beschäftigte ist in Kurzarbeit

Anpassungsqualifizierung

Voraussetzungen:

AZAV-Zertifizierung

Mind. 121 Unterrichtseinheiten

Förderung:

- Zuschuss zu den Lehrgangskosten
  Prozentual nach Betriebsgröße
- 100% Übernahme der SV-Beiträge
- Kurzarbeitergeld

Aufstiegsfortbildung

Voraussetzungen:

Aufstiegsfortbildung nach dem Aufstiegsfortbildungs-förderungsgesetz

Förderung:

- 100% Übernahme der SV-Beiträge
- Kurzarbeitergeld

Neugierig?

Wir beraten Sie gerne -

von der Idee bis zur Umsetzung der Weiterbildung!

Stadt Schweinfurt

Frau Alina Valentin
09721 547-334
Alina.Valentin@arbeitsagentur.de

Landkreis Schweinfurt

Frau Verena Kraus
09721 547-415
Verena.Kraus2@arbeitsagentur.de

Haßberge

Frau Antje Kleemann
09721 547-479
Antje.Kleemann@arbeitsagentur.de

Bad Kissingen

Frau Anja Amend-Rauch
09721 547-513
Anja.Amend-Rauch@arbeitsagentur.de

Frau Melanie Vollmuth
09721 547-248
Melanie.Vollmuth@arbeitsagentur.de

Rhön-Grabfeld

Frau Elena Pätzold
09771 6364-753
Elena.Paetzold@arbeitsagentur.de

Frau Melanie Vollmuth
09721 547-248
Melanie.Vollmuth@arbeitsagentur.de

Die beste Zeit um zu starten ist JETZT.

Wir sind immer für Sie da

Bundesagentur für Arbeit

Team BBiE

Agentur für Arbeit Schweinfurt
Agentur für Arbeit Würzburg

E-Mail: Schweinfurt.181-Berufsberatung-im-Erwerbsleben@arbeitsagentur.de

Link zur Homepage